



Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

March 9, 2022

Dear Cotati-Rohnert Park Unified School District Community,

Listen to this message via [video](#).

As you may have heard, the CRPUSD Teachers union (RPCEA) called for a strike beginning tomorrow, Thursday, March 10, 2022. The union includes teachers, speech-language pathologists, counselors and nurses.

The Board of Education met on Tuesday and the Trustees discussed the three-year increase request from RPCEA of 6%, 5% and 3.4%. The Board expressed the following key points:

- **If We Had it to Give, We Would** – The Board is deeply concerned that giving what RPCEA is requesting would risk our ability to provide salary increases for other labor groups, including custodians, paraprofessionals, office staff and other support staff. The Board feels that this is unfair to all employees. *Meeting this request for all employees would lead the district to fiscal insolvency.*
- **Risking State Takeover and Loss of Local Control** -- Insolvency means that the State takes over District management and operations. The State will not consider our school community priorities - they will do what is necessary to balance the budget.
- **Ongoing 6%, 5% and 3.4% Cannot Be Sustained** – This chart, shared at the March 8th Board meeting, shows what the salary request looks like over three years for all employees. All districts are required to show County Offices of Education that their budget is balanced for three years. The district is required to maintain a minimum of 3% in reserves (on the last line). As you can see, if the Board approves the request, then by the 2022-2023 school year, CRPUSD would have a negative budget with only 0.83% in reserves, and by 2023-2024 the reserve would be **-3.20%** (6.20% below the required minimum).

Description	2021-22 Revised Budget	Projected 2022-23	Projected 2023-24
		COLA 5.33%	COLA 3.41%
Total Revenues	59,794,265	63,672,835	65,736,587
Total Expenditures	48,284,609	49,876,956	50,454,437
RPCEA Increased Cost	1,621,896	2,973,476	3,892,550
CSEA Increased Cost	319,200	585,200	766,080
SEIU Increased Cost	194,400	356,400	466,560
Mgmt/Conf/Non-Rep Increased Cost	480,600	881,100	1,153,440
Revenues - (minus) Expenditures	8,893,560	8,999,703	9,003,520
Transfer to SpEd & Routine Maintenance	(11,434,354)	(11,806,080)	(11,976,912)
Surplus/(Deficit) (Total Rev - Total Exp)	(2,540,794)	(2,806,377)	(2,973,392)
Add: Beginning Fund Balance	3,009,372	468,578	(2,337,799)
Ending Fund Balance	468,578	(2,337,799)	(5,311,191)
FD17 Balance / Reserve	2,818,738	2,841,738	2,865,738
Total net reserve	3,287,316.00	503,939.00	(2,445,453.40)
AB 1200 Reserve Percentage	4.63	0.83	(3.20)

- **Confusion Over State Average** - We hear the plea for a living wage and see the comparisons to a statewide average teachers' salary. However, not all districts are funded the same, so the statewide average salary is somewhat confusing. The example given in last night's meeting was the per-pupil funding in St. Helena Unified School District, which is \$33,476; while the per-pupil funding in CRPUSD is \$13,482. To compare what these two districts can pay their teachers, when their income is so vastly different, creates a situation where we are not comparing "apples to apples". The California average teachers salary is \$84,659. The increase offered by the Board of Education would increase the CRPUSD average teacher salary to \$75,715 starting July 1, 2022.
- **Hear for Yourself** – The board members discussed at length the state of the budget and how the RPCEA request would impact the District. The full meeting is now online. The Trustees' discussion about the budget can be heard [here](#).

Preparations during the teacher strike:

- We are prepared for students to attend school. Our schools will be open tomorrow, with the exception of Monte Vista Elementary due to staffing. Information has been sent to families at each school from their principal.
- Schools that are open will follow a minimum day schedule. Technology High School will be open on a full day schedule. Each school principal has communicated their specific school schedules.
- If families choose to keep their students at home, we will need confirmation from the parent/guardian in order to excuse their absence. Absences with confirmation from a parent/guardian will be marked as excused. Please report absences as outlined by the school principal.
- Student safety is our top priority. We have the following protocols in place:
 - We are following all school safety protocols.
 - School principals have developed plans for the day to ensure student safety.
 - School and district administrators will be present to supervise students.
 - Substitute teachers have been hired.
 - We have additional front office support from the district at several school sites.
 - Agency nurses have been contracted to support our students.
 - Secondary school sites will have Team Success on campus for counseling support.
 - School meals will be provided for students.
- The YMCA will continue to stay open for before and after school care for students enrolled in the YMCA. The district will cover the cost of the increased time due to the minimum day schedule.

It is our continued hope and desire to reach a salary agreement with RPCEA. The last thing any of us want is to see our students, families, and employees' lives continue to be disrupted. We will keep you posted with any updates.

Sincerely,



Mayra Perez, Ed.D
Superintendent



Cotati Rohnert Park
Unified School District

Learning for a Lifetime

9 de marzo de 2022

Estimada Comunidad del Distrito Escolar de Cotati-Rohnert Park:

Escuche este mensaje en [video](#).

Como habrá escuchado, el sindicato de maestros de CRPUSD (RPCEA) convocó una huelga a partir de mañana, jueves 10 de marzo de 2022. El sindicato incluye maestros, patólogos del habla y lenguaje, consejeros y enfermeras.

La Junta de Educación se reunió el martes y los Fideicomisarios discutieron la solicitud de aumento de tres años de RPCEA de 6%, 5% y 3.4%. La Junta expresó los siguientes puntos clave:

- **Si lo tuviéramos para dar, lo haríamos:** la Junta está profundamente preocupada de que dar lo que RPCEA está solicitando pondría en riesgo nuestra capacidad de proporcionar aumentos salariales para otros grupos laborales, incluidos los custodios, paraprofesionales, personal de oficina y otro personal de apoyo. La Junta considera que esto es injusto para todos los empleados. Cumplir con esta solicitud para todos los empleados llevaría al distrito a la insolvencia fiscal.
- **Arriesgar la toma de posesión del Estado y la pérdida del control local:** la insolvencia significa que el Estado se hace cargo de la administración y las operaciones del Distrito. El Estado no considerará las prioridades de nuestra comunidad escolar; hará lo que sea necesario para equilibrar el presupuesto.
- **El 6 %, 5 % y 3,4 % en curso no se pueden mantener:** este gráfico, compartido en la reunión de la Junta del 8 de marzo, muestra cómo se ve la solicitud de salario durante tres años para todos los empleados. Se requiere que todos los distritos muestran a las Oficinas de Educación del Condado que su presupuesto está equilibrado durante tres años. El distrito está obligado a mantener un mínimo del 3% en reservas (en la última línea). Como puede ver, si la Junta aprueba la solicitud, entonces para el año escolar 2022-2023, CRPUSD tendría un presupuesto negativo con solo 0.83 % en reservas, y para 2023-2024 la reserva sería **-3.20 %** (6.20 % por debajo el mínimo requerido).

Description	2021-22 Revised Budget	Projected 2022-23	Projected 2023-24
		COLA 5.33%	COLA 3.41%
Total Revenues	59,794,265	63,672,835	65,736,587
Total Expenditures	48,284,609	49,876,956	50,454,437
RPCEA Increased Cost	1,621,896	2,973,476	3,892,550
CSEA Increased Cost	319,200	585,200	766,080
SEIU Increased Cost	194,400	356,400	466,560
Mgmt/Conf/Non-Rep Increased Cost	480,600	881,100	1,153,440
Revenues - (minus) Expenditures	8,893,560	8,999,703	9,003,520
Transfer to SpEd & Routine Maintenance	(11,434,354)	(11,806,080)	(11,976,912)
Surplus/(Deficit) (Total Rev - Total Exp)	(2,540,794)	(2,806,377)	(2,973,392)
Add: Beginning Fund Balance	3,009,372	468,578	(2,337,799)
Ending Fund Balance	468,578	(2,337,799)	(5,311,191)
FD17 Balance / Reserve	2,818,738	2,841,738	2,865,738
Total net reserve	3,287,316.00	503,939.00	(2,445,453.40)
AB 1200 Reserve Percentage	4.63	0.83	(3.20)

- **Confusión sobre el promedio estatal:** escuchamos la petición de un salario digno y vemos las comparaciones con el salario promedio de los maestros en todo el estado. Sin embargo, no todos los distritos reciben los mismos fondos, por lo que el salario promedio estatal es algo confuso. El ejemplo dado en la reunión de anoche fue el financiamiento por alumno en el Distrito Escolar Unificado de St. Helena, que es de \$33,476; mientras que el financiamiento por alumno en CRPUSD es de \$13,482. Comparar lo que estos dos distritos pueden pagar a sus maestros, cuando sus ingresos son tan diferentes, crea una situación en la que no estamos comparando "manzanas con manzanas". El salario promedio de los maestros de California es de \$84,659. El aumento ofrecido por la Junta de Educación aumentaría el salario promedio de los maestros de CRPUSD a \$75,715 a partir del 1 de julio de 2022.
- **Escuche por sí mismo:** los miembros de la junta discutieron extensamente el estado del presupuesto y cómo la solicitud de RPCEA afectaría al Distrito. La reunión completa ya está en línea. La discusión de los fideicomisarios sobre el presupuesto se puede escuchar [aquí](#).

Preparativos durante la huelga de maestros:

- Estamos preparados para que los estudiantes asistan a la escuela. Nuestras escuelas estarán abiertas mañana, con la excepción de Monte Vista Elementary debido a la falta de personal. La información ha sido enviada a las familias en cada escuela de su director.
- Las escuelas que están abiertas seguirán un horario de día mínimo. Technology High School estará abierta en un horario de día completo. Cada director de escuela ha comunicado sus horarios escolares específicos.
- Si las familias eligen mantener a sus estudiantes en casa, necesitaremos la confirmación del padre/tutor para justificar su ausencia. Las ausencias con la confirmación de un padre/tutor se marcarán como justificadas. Por favor informe las ausencias como lo indica el director de la escuela.
- La seguridad de los estudiantes es nuestra máxima prioridad. Contamos con los siguientes protocolos:
 - Estamos siguiendo todos los protocolos de seguridad escolar.
 - Los directores de las escuelas han desarrollado planes para el día a fin de garantizar la seguridad de los estudiantes.
 - Los administradores de la escuela y del distrito estarán presentes para supervisar a los estudiantes.
 - Se han contratado maestros suplentes.
 - Contamos con el apoyo adicional de la oficina principal del distrito en varios planteles escolares.
 - Se han contratado enfermeras de la agencia para apoyar a nuestros estudiantes.
 - Las escuelas secundarias tendrán Team Success en el campus para apoyo de asesamiento.
 - Se proporcionarán comidas escolares a los estudiantes.
- La YMCA continuará abierta para el cuidado antes y después de la escuela para los estudiantes inscritos en la YMCA. El distrito cubrirá el costo del aumento de tiempo debido al horario de días mínimos.

Es nuestra continua esperanza y deseo llegar a un acuerdo salarial con RPCEA. Lo último que cualquiera de nosotros quiere es ver que las vidas de nuestros estudiantes, familias y empleados continúen siendo interrumpidas. Lo mantendremos informado con cualquier actualización.

Sinceramente,



Mayra Perez, Ed.D, Superintendente