



Cotati Rohnert Park  
Unified School District

*Learning for a Lifetime*

March 2, 2022

Dear Cotati-Rohnert Park USD School Community,

As you know, the District and RPCEA are nearing the end of the Factfinding process. We agreed – both RPCEA and the District – to wait for the recommendations in the Factfinding report before returning to the table for active, and we hope, very productive negotiations. We expect the report any hour now.

As of 9am today, Wednesday, March 2, 2022:

- We are waiting for the Report, which we expect any hour.
- Both parties have already agreed to return to the table on Friday of this week, and our goal, our hope and our intention, is to reach an agreement at the table and without a strike on our campuses. We are prepared to negotiate around the clock if that's what it takes to reach an agreement.

We know many people are not familiar with the stages of negotiations in California public schools, so we offer this information. Factfinding is the last stage in process managed by the State through the Public Employment Relations Board (PERB). Factfinding requires both negotiation groups, the District and RPCEA, to present the facts to a three-person Factfinding panel that is chaired by a "neutral" Chairperson appointed by PERB, and RPCEA and the District each appoint a panel member.

After a hearing, which occurred on January 20, 2022, the Panel issued a Factfinding Report which contains the Panel's recommendations for a settlement. The recommendations are not binding – although the parties should use the recommendations to guide their efforts to negotiate a final settlement. If a settlement cannot be reached after a Factfinding report is received, a union has the right but not the obligation to strike – and a district has the right but not the obligation to implement its last, best and final offer.

Finally, I want our school community to know that the members of RPCEA are heard and that we will do everything we can to reach an agreement. Our children, your children, all of our employees and our entire school community have had unprecedented challenges forced upon us because of the complexities and constant changes during the past two years of the COVID-19 pandemic. They have taken its toll. Recent announcements by the Governor indicate we are now coming out of that pandemic and the last thing any of us want is to see our students, families, teachers' and employees' lives disrupted with a strike.

To help ensure a productive meeting this week, our team is now preparing for a productive and collaborative session and we will keep you posted on our progress.

Sincerely,

Mayra Perez, Ed.D  
Superintendent

7165 Burton Avenue • Rohnert Park, CA 94928 • Phone (707) 792-4705 • Fax (707) 792-4739



Cotati Rohnert Park  
Unified School District

*Learning for a Lifetime*

2 de marzo de 2022

Estimada Comunidad Escolar Cotati-Rohnert Park USD,

Como saben, el Distrito y RPCEA (La Asociación de Educadores de Rohnert Park Cotati) se están acercando al final del proceso Factfinding (proceso de investigación). Acordamos, tanto RPCEA como el Distrito, esperar las recomendaciones en el informe de Factfinding antes de regresar a la mesa para negociaciones activas, y esperamos negociaciones muy productivas. Esperamos el informe a cualquier momento.

A partir de las 9 de la mañana de hoy, miércoles 2 de marzo de 2022:

- Estamos esperando el Informe, que esperamos a cualquier momento.
- Ambas partes ya han acordado volver a la mesa de negociaciones el viernes de esta semana, y nuestra meta, nuestro deseo y nuestra intención es llegar a un acuerdo sin huelga en nuestros recintos escolares. Estamos dispuestos a negociar día y noche si eso es lo que se necesita para llegar a un acuerdo.

Sabemos que muchas personas no están familiarizadas con las etapas de las negociaciones en las escuelas públicas de California, por lo que ofrecemos esta información. Factfinding es la última etapa del proceso dirigido por el Estado a través de la Junta de Relaciones de Empleo Público (PERB por sus siglas en inglés). Factfinding requiere que ambos grupos de negociación, el Distrito y RPCEA, presenten los hechos a un panel de investigación de tres personas que está presidido por un Presidente "neutral" designado por PERB, y RPCEA y el Distrito designan cada uno a un miembro del panel.

Después de la audiencia, que se llevó a cabo el 20 de enero de 2022, el Panel emitió un Informe de Determinación de Hechos, que contiene las recomendaciones del Panel para un acuerdo. Las recomendaciones no son obligatorias, aunque las partes deben utilizar las recomendaciones para guiar sus esfuerzos para negociar un acuerdo final. Si no se puede llegar a un acuerdo después de recibir un informe de investigación, un sindicato tiene el derecho, pero no la obligación, de huelga, y un distrito tiene el derecho, pero no la obligación, de implementar su última, mejor y última oferta.

Finalmente, quiero que nuestra comunidad escolar sepa que los miembros de RPCEA son escuchados y que haremos todo lo posible para llegar a un acuerdo. Nuestros hijos, sus hijos, todos nuestros empleados y toda nuestra comunidad escolar han tenido desafíos sin precedentes forzados debido a las complicaciones y los cambios constantes durante los últimos dos años de la pandemia de COVID-19. Hubo mucha pérdida. Los recientes anuncios del Gobernador indican que ahora estamos saliendo de una pandemia y lo último que cualquiera de nosotros quiere es ver la vida de nuestros estudiantes, familias, maestros y empleados interrumpida con una huelga.

Para ayudar a garantizar una reunión productiva esta semana, nuestro equipo ahora se está preparando para una sesión productiva y colaborativa y los mantendremos informados sobre nuestro progreso.

Sinceramente,

  
Mayra Perez, Ed.D  
Superintendente